



REGIONE SICILIANA
**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"**
Catania

DELIBERAZIONE N. 1310 del 16 DIC. 2025

Oggetto: Sig. Emilio Benincasa, Infermiere -Area dei Professionisti della salute e dei funzionari. Aspettativa sindacale non retribuita.

Proposta n. 469 del 15/12/2025

**STRUTTURA PROPONENTE
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

L'Istruttore
(Dott.ssa Evelyne Trovato)

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo F. A. Ferrara)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ € Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ € Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ € Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ € Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)**

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

Dott.ssa Antonella Cinardo

con l'assistenza del Segretario, _____ ha adottato la seguente deliberazione

Il Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con Deliberazioni n. 1449 del 29/12/2021, n. 1050 del 3/08/2022, n. 634 del 13/06/2023, n. 1250 del 5/12/2023, n. 515 del 19/06/2024, n. 620 del 13/12/2024 e n. 702 del 09/07/2025, il sig. Emilio Benincasa, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso l'U.O.C. di Chirurgia Generale del P.O. Garibaldi – Nesima, dirigente sindacale NURSIND, è stato collocato in aspettativa sindacale non retribuita per diciotto ore settimanali (tre giorni lavorativi), con decorrenza dal 01/01/2022 al 30/06/2022, dal 01/09/2022 al 30/06/2023, dal 01/07/2023 al 31/12/2023, dal 01/01/2024 al 30/06/2024, dal 01/07/2024 al 31/12/2024, dal 01/01/2025 al 30/06/2025 e dal 01/07/2025 al 31/12/2025;

Preso atto che, con nota prot. n. 25483 del 09/12/2025, la NURSIND — Segreteria Nazionale ha richiesto che il sig. Benincasa, sia collocato in aspettativa sindacale non retribuita per diciotto ore settimanali (tre giorni lavorativi), con decorrenza dal 01/01/2026 al 30/06/2026;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 4 dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi, nonché delle altre prerogative sindacali;

Visto il Contatto Collettivo Nazionale Quadro del 19 novembre 2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra Associazioni Sindacali Rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019 — 2021.

Visto l'art. 15, commi 1 e 2, del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 19/11/2019, rubricato “Aspettative e permessi sindacali non retribuiti”, che recita testualmente:

- comma 1, “*i dirigenti sindacali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato nei limiti della durata del rapporto di lavoro, che ricoprono cariche in organismi direttivi statutari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato*”;

- comma 2, “*le aspettative non retribuite di cui al comma 1 possono essere fruite in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le modalità previste dall'art. 8, (Flessibilità in tema di distacchi sindacali), nel limite massimo del 50% del numero complessivo dei distacchi riconosciuti in favore di ogni singola associazione sindacale e comunque in misura non inferiore a uno*”.

Visto l'art. 21 del CCNQ del 19/11/2019, recante le procedure per la richiesta, revoca e conferma dei distacchi ed aspettative sindacali;

Considerato che, nella fattispecie, risultano soddisfatti i requisiti di cui all'art. 15 del CCNQ 19/11/2019;

Ritenuto, pertanto, considerare il sig. Emilio Benincasa in aspettativa sindacale non retribuita per diciotto ore settimanali (tre giorni lavorativi), con decorrenza dal 01/01/2026 al 30/06/2026;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Vista la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del "Settore Gestione Risorse Umane";

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Prendere atto** della nota prot. n. 25483 del 09/12/2025, con la quale la NURSIND - Segreteria Nazionale ha richiesto che il sig. Emilio Benincasa, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso l'U.O.C. di Chirurgia Generale del P.O. Garibaldi - Nesima, dirigente sindacale NURSIND, sia collocato in aspettativa sindacale non retribuita per diciotto ore settimanali (tre giorni), con decorrenza dal 01/01/2026 fino al 30/06/2026;
2. **Considerare**, per l'effetto, il sig. Emilio Benincasa in aspettativa sindacale non retribuita per diciotto ore settimanali (tre giorni lavorativi), con decorrenza dal 01/01/2026 fino al 30/06/2026;
3. **Fare carico** al dipendente in oggetto di comunicare qualunque variazione che nel tempo dovesse intervenire;
4. **Dare**, inoltre, comunicazione del presente atto alla NURSIND;
5. **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Carmelo F. A. Ferrara)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale;

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto:

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Prendere atto** della nota prot. n. 25483 del 09/12/2025, con la quale la NURSIND - Segreteria Nazionale ha richiesto che il sig. Emilio Benincasa, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Infermiere - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso l'U.O.C. di Chirurgia Generale del P.O. Garibaldi - Nesima, dirigente sindacale NURSIND, sia collocato in aspettativa sindacale non retribuita per diciotto ore settimanali (tre giorni), con decorrenza dal 01/01/2026 fino al 30/06/2026;
2. **Considerare**, per l'effetto, il sig. Emilio Benincasa in aspettativa sindacale non retribuita per diciotto ore settimanali (tre giorni lavorativi), con decorrenza dal 01/01/2026 fino al 30/06/2026;
3. **Fare carico** al dipendente in oggetto di comunicare qualunque variazione che nel tempo dovesse intervenire;
4. **Dare**, inoltre, comunicazione del presente atto alla NURSIND;
5. **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo

(dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

Il Direttore Sanitario

(dott. Mauro Sapienza)

IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Giuseppe Giannanco)

Il Segretario

Dott.ssa Antonella Cinardo
Cinardo

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito
dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
 perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
 a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
